

Objectif : comprendre et libérer les empêchements d'un système

Constellations systémiques d'organisation

La constellation organisationnelle est une mise en espace, cousine du jeu de rôle, des différents éléments conscients et inconscients d'un système, d'une situation, d'un problème, d'un projet, ... : ses acteurs, ses enjeux, ses valeurs, ses attentes, ... et des rapports qui existent entre eux.

Elle permet d'entendre ce qu'exprime chacun de ces éléments, de visualiser ce qui empêche l'énergie de circuler librement, de nourrir des relations, des partenariats, des contrats, des projets, ... et de mettre en place les bonnes ressources pour permettre qu'une dynamique constructive anime le système.

Elle se déroule de manières diverses, soit avec des participants étrangers au thème abordé qui constellent pour le demandeur, soit avec le placement, dans l'espace, de papiers ou autres objets représentant les divers éléments.

La personne qui « constelle » sa situation a ainsi l'occasion de prendre connaissance de tous les éléments « visibles et invisibles » qui influencent la réalité des faits et de prendre les décisions qui permettront le mieux d'atteindre son objectif, de résoudre un problème ou d'éviter les mauvais choix.

Finalité :

Explorer les nœuds et les empêchements dans des situations de blocages, de récurrences de symptômes, de difficultés à résoudre une problématique malgré les actions
Entreprises

Intervention :

Le ou les demandeurs et des représentants étrangers au système

Durée :

Entre 1 et 3h

Suivi :

en fonction de
La résolution ou non de l'objectif